



## Inauguração em Cancha contribui para lazer de munícipes

*Renata Assirati, presidente do Legislativo, participou da inauguração da Cancha de Malha pela Prefeitura de Jaboticabal, acompanhada de autoridades e família do homenageado*

Na manhã do último domingo, dia 24, aconteceu pela Prefeitura de Jaboticabal, a inauguração da reforma e melhorias da Cancha de Malha, localizada no bairro Boa Vista, em Jaboticabal – SP.

A Cancha leva o nome de Luiz Antonio Sotana “Qualhada”, uma indicação do vereador Paulo Henrique Advogado. A família do homenageado esteve presente e, na oportunidade, com muita emoção, falaram da importância de ter o nome Qualhada em um local de lazer e entretenimento.

Luiz Antonio foi caminhoneiro, trabalhou por muitos anos nas fazendas Santa Rita e Boa Esperança. Um excelente trabalhador que viveu por muitos anos no bairro Boa Vista.

Estiveram presentes na inauguração o prefei-

to Emerson Camargo, a Presidente do Legislativo Renata Assirati, o vice-prefeito Nelson Gimenez, o vereador Dr. Mauro Cenço, o presidente da Emurja, Renato Carlos Tofani (Mandi), a presidente do Fundo Social, Daniele Gimenez, e o secretário da Assistência Social, Auricimar Grigório.

“Parabéns ao Prefeito Emerson Camargo por mais esta iniciativa, contribuindo para o lazer dos nossos munícipes. Que o nome do Luiz Antonio esteja sempre na lembrança, representado neste local, que com certeza irá trazer muito entretenimento aos jogadores e frequentadores. Valeu a pena conferir de perto o local e participar de todo o evento. Parabéns à família do querido Qualhada”, finaliza Renata Assirati.



**COMPRANDO O PRESENTE DO DIA DAS MÃES NA MARAN CALÇADOS OU MARAN SPORT VOCÊ GANHA UM LINDO BRINDE PARA PRESENTEÁ-LA**

MARAN Sport  
MARAN CALÇADOS

# A GAZETA



## Expediente

Empresa Jornalística Scandelai & Scandelai Ltda - ME  
Inscrita no CNPJ sob o nº 07.146.355/0001-32  
Inscrição Municipal nº 109562  
Diretor: Gustavo Roberto T. Scandelai - MTB nº 33.849  
Jornalista: José Roberto Scandelai - MTB nº 33.487  
Redação, Administração e Departamento Comercial:  
Avenida General Osório nº 218 - Jaboticabal/SP - CEP: 14870-100  
Representante em São Paulo: RGD Comunicação S/C Ltda.  
Rua Duarte de Azevedo, 532 - Bairro Santana - CEP 02036-022 - Tel.: (16) 2971.1000  
Fones: (16) 3202.2636  
Email: contato@jornalagazetajaboticabal.com.br  
Editoração Eletrônica - Impressão em Off-Set - Fotolito

Artigos e Colunas assinados não representam necessariamente a nossa opinião, sendo de responsabilidade de seus autores.



Ó Senhor Deus,  
eu amo a casa  
onde vives, o  
lugar onde está  
presente a tua  
glória.  
Salmos 26:8



P/Sônia Monteiro Pavanelli

Para nós Espíritas, quando trazemos à mente a palavra 'Trabalho', ela não se resume à tarefa por meio da qual levantamos recursos para a sobrevivência física. Trabalho, para nós, é toda ocupação útil. Vejam, tem de ser útil! Não apenas útil do ponto de vista material, mas, principalmente, do ponto de vista do Espírito.

Mas, como pode ser isso? É quando a gente olha o trabalho como oportunidade de desenvolver a inteligência alinhada ao nosso próprio processo de educação intelectual, moral e emocional. É quando compreendemos, em nós, a grata sensação do dever cumprido, de ter realizado o melhor nos vários papéis que desempenhamos. Não apenas no trabalho profissional.

Por isso, muitas vezes nos deparamos com alguém que se considera uma pessoa que trabalha muito porque tem uma agenda cheia

## Trabalho é ocupação útil no cumprimento do dever

de compromissos. Mas... percebemos esse ser perdido de si mesmo, distanciado das emoções e relacionamentos mais importantes. Do ponto de vista material, tudo certo. Do ponto de vista espiritual, tratam-se de ocupações vazias que deságuam em transtornos múltiplos: físicos, espirituais, emocionais e psíquicos.

Recorro à querida Meimei, pela psicografia de Chico Xavier, no livro Pai Nosso, para traduzir, de forma clara e delicada, nossa percepção a respeito do trabalho. Que possamos honrar as oportunidades do trabalho, da ocupação verdadeiramente útil, que nos traz bem, alegria, esperança e equilíbrio íntimo. Feliz Dia do Trabalho neste domingo, 1º de Maio!

“É pela bênção do trabalho que podemos esquecer os pensamentos que nos perturbam, olvidar os assuntos amargos, servindo ao próximo, no enriquecimento de nós mesmos.

Com o trabalho, melhoramos nossa casa e engrandecemos o trecho de terra onde a Providência Divina nos situou. Ocupando a mente, o coração e os braços nas tarefas do bem, exemplificamos a verdadei-



ra fraternidade e adquirimos o tesouro da simpatia, com o qual angariaremos o respeito e a cooperação dos outros.

Quem não sabe ser útil não corresponde à Bondade do Céu, não atende aos seus justos deveres para com a humanidade e nem retribui a dignidade da pátria amorosa que lhe serve de mãe. Ele é uma instituição de Deus.

SENDA DA PERFEIÇÃO

Quem move as mãos no serviço,  
Foge à treva e à tentação.  
Trabalho de cada dia  
É senda de perfeição.

\*\*\*\*  
VIBRAÇÕES DO PASSE E PARA FLUIDIFICAÇÃO DA ÁGUA

Ao vivo no Facebook. com/oconsoladorjaboticabal

Terças, às 20h - Estudo de O Livro dos Espíritos  
Sábados, às 18h - Comentário e Reflexão do Evangelho

## EMPRESA B. TOBACE DIVULGA: VAGA PARA PORTADORES NECESSIDADES ESPECIAIS

Empresa B. Tobace - Instalações Elétricas e Telefônicas LTDA. está abrindo processo seletivo para portadores de Necessidades especiais.

Os interessados deverão enviar currículo para:

[andre@tobace.com.br](mailto:andre@tobace.com.br)

ou entregar diretamente na Avenida Paulino Braga, nº 1.200, Bairro Aparecida.

## DISK ÁGUA E GÁS



Micheletto



Na Disk Água e Gás MICHELETTO, chegaram os Garrafões Bonafont de 10L e 20L

Precisou de Água e Gás ligue

(16) **3202-3383**

**RUA SÃO JOÃO, 268**



## VIVA MELHOR, VIVENDO UM DIA DE CADA VEZ

Deus não quer ver seu povo viver debaixo da maldição, mas tem planos de fazer prosperar o nosso caminho nos dando a esperança de um futuro melhor. Jr 29.11. Mas para viver dias melhores não basta apenas a mão de Deus sobre as nossas vidas, mas como estamos administrando a vida que Deus nos deu aqui na terra.

O mundo está um caos! Muitas pessoas perderam a essência da vida! Não conseguem parar sequer um segundo para colocar suas mentes no lugar! Muitos vivendo apenas em função dos outros, do trabalho, das pressões do dia a dia, esquecem que a vida tem que ser vivida um dia de cada vez. O mal do século hoje: dinheiro, status, bens materiais etc.

Entenda que Jesus não nos pede que ignoremos o planejamento, nossos sonhos, nosso trabalho, nem que sejamos tolos a essa questão. Ele simplesmente nos aconselha a não ficar preocupado com apenas o dia de amanhã. "E se...": "E se eu ficar doente?" "E se eu perder o emprego?" "E se eu sofrer um acidente?" "E se meu filho ou minha filha morrer?" "E se alguém me atacar?" "E se o dinheiro acabar?"

Precisamos entender que devemos viver um dia de cada vez sabendo que o amanhã a Deus pertence - Mt 6.34 "Portanto, não vos inquieteis com o dia de amanhã, pois o amanhã trará os seus cuidados; basta ao dia o seu próprio mal." Viver um dia de cada vez é ter a certeza de que Jesus está suprimindo todas as nossas necessidades do dia a dia. Sl 23.1 "O Senhor é o meu pastor e nada me faltará".

Uma das chaves para viver um dia de cada vez é o contentamento, o apóstolo Paulo escreveu "Sei o que é passar necessidade e sei o que é ter fartura, aprendi o segredo de viver contente em toda e qualquer situação, seja bem alimentado, seja com fome, tendo muito, ou passando necessidade. Tudo posso naquele que me fortalece. Fil. 4:12,13" contente-se com aquilo que você tem hoje, o dia de amanhã não nos pertence, coloque a sua mente em ordem e viva um dia de cada vez.

PASTOR ISMAEL DA SILVA

PRAÇA DR. JOAQUIM NABUCO, 210 | JABOTICABAL SP

## "Serviço de Obras Sociais de Jaboticabal/SP - SOS"

Assembléia Geral Ordinária.

Convocação.

De acordo com o Estatuto do SOS, ficam convocados os senhores Associados do Serviço de Obras Sociais - SOS, sito à Rua Ramiro Coelho nº 152, bairro Santa Luzia, para se reunirem em ASSEMBLÉIA GERAL ORDINÁRIA, que se realizará no dia 14 de maio de 2022 às 19h00; não havendo em primeira convocação, com no mínimo da metade mais um dos associados em pleno gozo dos seus direitos, instalar-se-á a Assembleia em segunda convocação, meia hora depois, ou seja, às 19h30, com qualquer número de associados, tudo em conformidade com o artigo 41, incisos I e II, do Estatuto Social do SOS vigente, afim de discutirem sobre o seguinte:

ORDEM DO DIA:  
a) Eleição da nova Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal;  
b) Lacuna da Diretoria, com relação ao período de 19/08/2021 à 14/05/2022;  
c) Alteração do endereço da sede;  
d) Outros assuntos de interesse social.

Jaboticabal, 26 de abril de 2022.

## SAVAN AFIAÇÕES

Alicates de Cutícula  
Instrumentos Cirúrgicos  
Tesouras e Facas



(16) 9.9709-2650

(16) 3203-6167

Rua Leonidio Carvalho Homem Nº 150  
Parque dos Laranjais

VEM SER

# Royal

## RECICLAGEM

Cartuchos e Toner

LIGUE E PEÇA:  
16 3203.5828

# PL sobre estágio de estudantes para atuação como monitores da Área Azul retorna à pauta

## ORDEM DO DIA

Fique por dentro do que será discutido e votado na Câmara Municipal de Jaboticabal.



acesse > [www.jaboticabal.sp.leg.br](http://www.jaboticabal.sp.leg.br)

Os vereadores devem discutir e votar em 1º turno, na próxima segunda-feira (02/05), em sessão ordinária, um Substitutivo apresentado pelo Poder Executivo ao Projeto de Lei nº 222/2022, que trata do estágio de es-

tudantes na Prefeitura Municipal para atuação como monitor junto à Área Azul, que deve voltar a funcionar no município – ainda sem data definida. A sessão começa regimentalmente às 20 horas, aberta ao público, com

transmissão pelo canal da Câmara no YouTube (<https://www.youtube.com/CamaraMunicipaldeJaboticabal>) e retransmissão pelo Facebook (<https://www.facebook.com/CamaraJaboticabal>).

O projeto original chegou a ser pautado na sessão ordinária do dia 18 de abril, quando teve a votação adiada após receber um pedido de vista pelo prazo máximo regimental do líder de governo na Câmara, Dr. Mauro Cenço, aprovado pelo plenário, após algumas dúvidas e apontamentos dos vereadores.

O novo texto apresentado pelo Executivo, único previsto originalmente na Ordem do Dia, e que substitui o texto original, traz algumas alterações e delimitações que não estavam contidas anteriormente, como por exemplo, a idade mínima para o estudante que desejar pleitear uma vaga de estágio como monitor da Área Azul. A nova redação dita que o estudante do ensino médio

deverá ser maior de 18 anos. O educando deverá estar frequentando o ensino médio em qualquer de suas modalidades, e terá orientação e supervisão de funcionário do quadro de pessoal do Executivo Municipal.

O texto ainda traz as obrigações das instituições de ensino, em relação aos estágios e seus educandos, bem como sobre a celebração de convênio de concessão de estágio entre a instituição de ensino e a parte concedente, e termo de compromisso; entre outros.

A duração do estágio será de um ano, prorrogável por mais um. Os estagiários receberão uma bolsa-auxílio, a título de remuneração das atividades relativas ao estágio, de R\$ 606,00.

Vale lembrar que a regulamentação para o sistema de estacionamento rotativo nas vias e logradouros públicos do Município, conhecido como “Área Azul”, virou lei em 2021 (Lei nº 5.178, de 23 de setembro de 2021), e permite que o Poder Executivo demarque quais áreas da cidade serão destinadas ao sistema de estacionamento rotativo pago, bem como o número de vagas, o valor da tarifa a ser cobrada, entre outros.

TRIBUNA LIVRE – Antes do início da sessão, a presidente do Sindicato dos Funcionários Públicos Municipais de Jaboticabal, Maria Elvira Armentano, deve utilizar o espaço para falar sobre o dissídio do funcionalismo público. O uso da Tribuna Livre começa às 19h40.

## Escola do Legislativo apresenta palestra sobre o Sistema Eleitoral Brasileiro no Colégio Santo André

A Escola do Legislativo (EL), órgão da Câmara Municipal de Jaboticabal, realizou na manhã de sexta-feira (29/04), no Colégio Santo André, uma palestra sobre o “Sistema Eleitoral Brasileiro”.

A apresentação partiu de uma solicitação do estabelecimento de ensino à EL, que foi acatada pelo órgão. A palestra foi apresentada a alunos do 3º Ano do Ensino Médio e do Grêmio Estudantil da instituição pela diretora da Escola do Legislativo, Silvia Mazaro. Entre os tópicos abordados estava o histórico do processo eleitoral brasileiro; o funcionamento das eleições; o alistamento eleitoral; a

importância, finalidade e consequências do exercício do voto; votos branco, nulo, válidos e abstenções; e o funcionamento das urnas eletrônicas.

“Infelizmente a pandemia fez com que deixássemos, nesses dois últimos anos, de fazermos as atividades presenciais, como o curso de Libras e o Parlamento Jovem, por exemplo. Mas agora, retomamos as atividades. Voltamos com as visitas guiadas, com o curso de Libras e estamos abertos a trocar conhecimentos com todos que procurarem pela parceria da Escola do Legislativo, como foi este caso do Colégio Santo André. Aproveito para

agradecer ao presidente da Escola, vereador Dr. Edu Fenerich, pela liberdade que nos dá na condução das atividades propostas”, disse a dirigente.

Os estabelecimentos de ensino e entidades que queiram desenvolver atividades em parceria com a Escola do Legislativo podem entrar em contato pelo telefone (16) 3209-9477.

PARA SABER – Criada em 2012, a missão da Escola do Legislativo é aproximar a Câmara Municipal da comunidade, a fim de tornar a Casa Leis cada vez mais presente na construção democrática do saber e da formação cidadã, promovendo



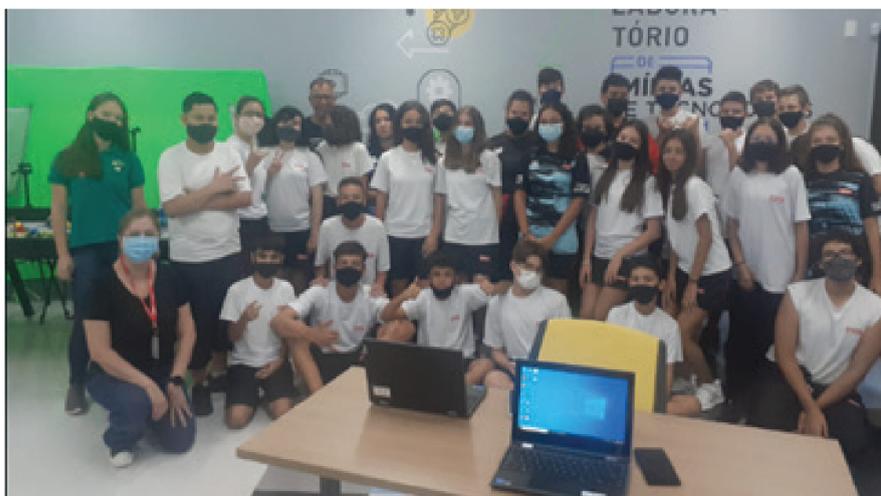
atividades de interesse público, cursos de capacitação e qualificação, difusão cultural para agentes públicos e políticos, e também para toda a comunidade

de jaboticabalense. O órgão é presidido, no biênio 2021/2022, pelo vereador Dr. Edu Fenerich, e tem como vice-presidente o vereador Paulo Henrique Advogado,

diretora Silvia Mazaro e secretária Carina Moreira.

\*Foto: Renata Masafra/Colégio Santo André

## SESI DE MATÃO REALIZA CURSO DE USO DE GEOTECNOLOGIAS, UMA NOVA FERRAMENTA PARA USO NA EDUCAÇÃO



Na terça-feira, dia 19/04/2022, a Fatec Taquaritinga esteve re-

presentada pelo professor Gilberto A. Rodrigues, o coordenador

do Curso de Agronegócio Marcos Pandolfi e a graduanda de agrone-

gócio Daniele Fincolo, junto à unidade escolar do SESI, na cidade de Matão. Na oportunidade foi oferecido um curso introdutório do “Google Earth on line”, aos alunos de 8ª. série, compondo duas turmas de aproximadamente 30 alunos cada. Os docentes fatecanos foram recepcionados pela professora Renata Luciana Bezerra da Silva e pela diretora do Sesi, Maria José Dias Picchi. O professor Gilberto procura as unidades escolares de ensino médio e fundamental



com o intuito de aproximar o uso de ferramentas de geotecnologias, normalmente utilizadas em suas pesquisas na Bacia Hidrográfica de Taquaritinga, junto às escolas com o propósito de estimular a aprendizagem, estimu-

lar novas habilidades nos alunos e fazer uso de tecnologia. As escolas ao se interessarem no uso de geotecnologias têm todo o apoio necessário para dar suporte aos docentes que queiram dinamizar seus conteúdos.

# Prefeito de Jaboticabal, Prof. Emerson Camargo acompanha o início da perfuração de mais dois poços, agora no Jardim América e Monterrey



A Prefeitura de Jaboticabal e o SAAEJ – Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Jaboticabal iniciaram nesta semana a perfuração de mais dois poços no município, agora nos bairros Jardim América e Monterrey. Os poços foram uma conquista da atual ad-

ministração municipal junto ao Governo do Estado de São Paulo e DAEE – Departamento de Águas e Energia por meio do Programa Água é Vida.

“Esses dois poços vieram graças ao apoio do governador Rodrigo Garcia, do

deputado estadual Ricardo Madalena, do deputado federal Samuel Moreira, do Dr. Francisco Loducca, presidente do DAEE, do amigo Vanderlei, chefe de gabinete do departamento, e do Secretário de Meio Ambiente e Infraestrutura, Marco Penido. Com esse novo

poço, vamos amenizar a falta de água do Jardim América, Grajaú e Royal Park. O Monterrey também sofre com a falta de água. O novo poço naquele local contribuirá também com o Barcelona e demais bairros próximos”, comentou o prefeito, Prof. Emerson

Camargo.

(em andamento).

A previsão é de que, cada poço, gere 10 mil litros de água por hora. Todos os trabalhos estão sendo realizados junto ao governo estadual: perfuração do poço, engenharia e reservatório, por exemplo.

Confira abaixo quais poços ainda estão previstos, bairros e situação de cada um deles:

Um poço em parceria público-privada com o Empreendimento Vitta:  
- São José (inaugurado).

Dois poços com projeto do DAEE e execução com recursos próprios:

- Bom Jesus (inaugurado);  
- Parque das Araras

Dois poços por meio do programa Água é Vida, do Governo do Estado de São Paulo e DAEE:

- Jardim América (obras iniciadas);  
- Jardim Monterrey (obras iniciadas).

Mais um poço celebrado por meio de parceria público-privada, desta vez com a empresa Unimaq:

- Cohab I (aguardando)

Poços profundos por meio do Desenvolve SP (empréstimo finalmente aprovado, licitação será encaminhada):

- Vale do Sol (aguardando)

- Poço profundo ao lado da Estação de Tratamento de Água (aguardando)



**ANA MATTOS**  
Colunista social e Blogueira

**LAVAGEM EDREDOM**  
\* dupla lavagem da mesma peça: R\$70,00

**SOLTEIRO**

~~R\$48,00~~ **35,00**

**QUEEN**

~~R\$58,00~~ **45,00**

Válido até 31/05/22

**CASAL**

~~R\$48,00~~ **40,00**

**KING**

~~R\$68,00~~ **55,00**



Promoção válida para seguidores da Ana Mattos e clientes Dona Isaura. Apresente o print deste post.



**J.V. SERVICE**  
LIMPEZA COMPLETA E HIGIENIZAÇÃO

(16) 9.9636-1202

SÍTIO PRÓXIMO DE RIBEIRÃO PRETO

**5.30 Alqueires 1.600.000.**

Vendo sítio muito bom, entre Sertãozinho e Dumont. 5.30 alqueires, duas casas, energia: transformador novo. Energia trifásica, curralama, brete e represa. Muito boa água poço, caixa d'água, confinamento, chiqueiro para 600 cabeça de porcos, córrego no fundo, todo plano perto do asfalto, perto Sertãozinho, perto de Dumont. Sítio há mil metros do Hotel Fazenda Vista Alegre. Serve para cana, serve para amendoim, serve para gado de leite e para criação de peixes.  
R\$ 1.600.000,00.  
Aceito pick up como parte de pagamento. Documentação em ordem.

**Particular - 16 - 974007711**

**PIZZARIADO OSCAR**

**SABOR Inesquecível**

A nossa não é a maior mais é a melhor!

(16) 3203-2830  
(16) 3202-5146  
(16) 3203-5003

R. Dr. Locke, 210 Aparecida



**LEVE A GAZETA FM POR ONDE FOR**

APP STORE: RÁDIO GAZETA FM JABOTICABAL

www.radiogazetafm.com.br

**GAZETA FM 107.9**



# Câmara de Jaboticabal homenageia San Marino Urbanismo pelos seus 30 anos de fundação

A Câmara Municipal de Jaboticabal realizará na próxima quarta-feira (04/05) uma sessão solene de homenagem aos 30 anos da empresa jaboticabense San Marino Urbanismo. A cerimônia será realizada no Cine Theatro Municipal, na Avenida Marechal Deodoro, 361 – Centro, a partir das 20h, com transmissão ao vivo pelo canal da Câmara no YouTube.

Na solenidade, 30 pessoas que fazem parte da história da empresa receberão medalhas comemorativas em cumprimento ao Decreto Legislativo nº 759 de 21 de setembro de 2021, de autoria do vereador Dr. Edu Fenerich (MDB), aprovado por unanimidade pelos vereadores. São elas: 101 FM; Agnaldo Cabral Miranda; Antônio Carlos Fabris; Carlito Aparecido de Brito; Cláudia Serranone Laccativa Morgatto; Do-

nizete Aparecido Randisk; Eduardo Gorayeb; Elaine Cristina Rettondim Gazeta; Eldino Zeli; Eliana Maria Vilhena De Stéfani; Elvio Roberto Morgatto; Felipe Masiero Estácio; Genaro Paschoini; Gerson Tereska; João Antônio Real; Jornal O Combate; Luís Carlos Córnia; Marcelo Costa; Marcelo Teixeira De Stéfani; Mônica Rodrigues Braga; Nivaldo Gomes de Souza; Rafael Salvador Bianco; Renato Celestino; Ricardo Scatolin; Roberto Pupulin; Sebastião Ricardo Cardoso; Silvio Trajano Contart; Valdimir Aparecido Demonari e Wladimir Morgatto.

“O competente e dedicado trabalho dos empresários Marcelo Stefani, Elvio Morgatto e Wladimir Morgatto, e de sua vasta gama de dedicados e competentes colaboradores, faz com que a San Marino seja reconhecida em várias regiões do esta-



do brasileiro pela qualidade dos serviços que presta. Empresa como San Marino nos orgulha”, expressou o autor da homenagem quando da apresentação do Projeto de Decreto Legislativo na Câmara.

A EMPRESA – Fundada em 04 de maio de

1992, a San Marino Urbanismo atua no mercado imobiliário de Ribeirão Preto e região, tendo como sede a cidade de Jaboticabal. Traz em seu portfólio a comercialização de centenas de unidades residenciais, além dos serviços de locação de imóveis, incorporação

e venda de loteamentos e administração de flats. Tornou-se referência no mercado como incorporadora e urbanizadora. Atualmente, a empresa está presente em quatro estados brasileiros: São Paulo, Minas Gerais, Mato Grosso do Sul e Goiás, com mais de

20.00 unidades lançadas e comercializadas em mais de 50 cidades.

Foto> Um dos edifícios mais tradicionais de Jaboticabal, “O Palácio do Bispo”, foi restaurado e abriga a sede da empresa. Foto: Site San Marino Negócios Imobiliários

MATRÍCULAS ABERTAS

# EXTENSIVO

# SIVO

## 2022



**Giovanna Silva Rosa**  
**Medicina**  
**Fameca**



**José Martinelli Neto**  
**1º lugar - Desing de Interiores - Unaerp**



**Gabrielle Sanchez Milla**  
**Biomedicina - Unip - Unipar - Anhanguera**  
**Jornalismo - Unip**



**Pedro Henrique Pires**  
**6º Lugar Jogos Digitais**  
**Engenharia de Softwares - Unaerp**



**Marília Maia Rezende**  
**16º Lugar Engenharia Mecânica - Mackenzie**  
**Relações Internacionais - ESPM**



**Marcelo Nuno Minari**  
**Agronomia USP - Esalq**  
**Unesp e Unicamp**



**Maria Vitória Ferraz**  
**Farmácia - Unaerp**



**Beatriz Silva Agostini**  
**7º Lugar em Publicidade e Propaganda**  
**Unaerp - Unip - Uniara**



**Renata Lino Zoadelli**  
**Medicina Veterinária - Unesp**  
**Enfermagem - USP**



**Melissa Garcia Matheus**  
**Biomedicina**  
**Unifal - Barão de Mauá**



**Livia Constant Rodrigues**  
**Fisioterapia**  
**Unesp - USP**



**Paulo Uejima Varella**  
**Engenharia da Computação**  
**UTFPR**



**Daniela Moraes Bianchezi**  
**Jornalismo - Unesp**



# 3202 3844



# OBJETIVO

Jaboticabal



# APAE – ASSOCIAÇÃO DE PAIS E AMIGOS DOS EXCEPCIONAIS DE JABOTICABAL

Registros: CDC nº2843/73 – CNAS 0220.816/74 - Filial à Federação Nacional das APAEs – 125/73 - De Utilidade Pública Municipal – Lei 1058/73 – Estadual 2420/80

Decreto de Utilidade Pública Federal nº 93.333 – 03/10/86 - Avenida Arthur Verri nº 191 - Nova Jaboticabal – Jaboticabal/SP - CEP 14.887-018

Fone 16 3209-7777 e Celular 16 99964-5698 - CNPJ Nº 45.337.185/0001-62 - apaeaj@terra.com.br / www.apaejaboticabal.com.br

Entidade: ASSOCIAÇÃO DE PAIS E AMIGOS DOS EXCEPCIONAIS DE JABOTICABAL  
CNPJ: 45.337.185/0001-62  
Balço encerrado em: 31/12/2021

Folha: 0001

BALANÇO PATRIMONIAL	
Descrição	Saldo Atual
<b>ATIVO</b>	<b>3.650.273,37D</b>
<b>CIRCULANTE</b>	<b>1.819.229,54D</b>
<b>DISPONÍVEL</b>	<b>1.088.026,97D</b>
<b>NUMERÁRIO</b>	<b>6.340,25D</b>
<b>BANCO C/ MOVIMENTO - REC. LIVRES</b>	<b>20.191,85D</b>
<b>BANCO C/ MOVIMENTOS - REC. C/ RESTRIÇÕES</b>	<b>42.039,19D</b>
<b>BANCO C/ APLICAÇÃO FINANC. - REC. LIVRES</b>	<b>373.086,25D</b>
<b>BANCO C/ APLICAÇÃO - REC. C/ RESTRIÇÕES</b>	<b>646.369,43D</b>
<b>ADIANTAMENTOS</b>	<b>14.284,70D</b>
<b>ADIANTAMENTOS</b>	<b>14.284,70D</b>
<b>TÍTULOS A RECEBER</b>	<b>6.860,85D</b>
<b>OUTROS CRÉDITOS</b>	<b>6.860,85D</b>
<b>SUBVENÇÃO/CONVÊNIO À RECEBER</b>	<b>708.904,88D</b>
<b>SUBVENÇÃO/CONVÊNIO À RECEBER</b>	<b>708.904,88D</b>
<b>DOAÇÕES A RECEBER</b>	<b>102,14D</b>
<b>DOAÇÕES A RECEBER</b>	<b>102,14D</b>
<b>ESTOQUES</b>	<b>1.050,00D</b>
<b>ESTOQUES</b>	<b>1.050,00D</b>
<b>NÃO CIRCULANTE</b>	<b>1.831.043,83D</b>
<b>PERMANENTE</b>	<b>1.831.043,83D</b>
<b>INVESTIMENTOS</b>	<b>21.678,83D</b>
<b>IMOBILIZADO</b>	<b>1.429.390,68D</b>
<b>DEPRECIACÃO</b>	<b>76.247,98C</b>
<b>IMOBILIZADO - REC. GOVERNAMENTAIS</b>	<b>765.937,16D</b>
<b>DEPRECIACÃO</b>	<b>309.714,86C</b>
<b>PASSIVO</b>	<b>3.650.273,37C</b>
<b>CIRCULANTE</b>	<b>795.815,30C</b>
<b>CIRCULANTE</b>	<b>795.815,30C</b>
<b>FORNECEDORES</b>	<b>8.883,82C</b>
<b>OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS</b>	<b>388,63C</b>
<b>IMPOSTOS A RECOLHER</b>	<b>4.322,14C</b>
<b>EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS</b>	<b>64.999,88C</b>
<b>OUTROS DÉBITOS</b>	<b>339.875,25C</b>
<b>CHEQUES A PAGAR</b>	<b>11.080,25C</b>
<b>DEVOLUÇÕES DE VERBAS CONVÊNIO</b>	<b>404,24C</b>
<b>PROVISÕES</b>	<b>365.861,09C</b>
<b>NÃO CIRCULANTE</b>	<b>651.222,42C</b>
<b>EXIGÍVEL A LONGO PRAZO</b>	<b>651.222,42C</b>
<b>EXIGÍVEL A LONGO PRAZO</b>	<b>456.222,30C</b>
<b>EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS</b>	<b>195.000,12C</b>
<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>2.203.235,65C</b>
<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>2.267.911,03C</b>
<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>2.267.911,03C</b>
<b>SUPERÁVIT/DÉFICIT ACUMULADOS</b>	<b>64.675,38D</b>
<b>SUPERÁVIT/DÉFICIT ACUMULADOS</b>	<b>64.675,38D</b>

RECONHECEMOS A EXATIDÃO DO PRESENTE BALANÇO PATRIMONIAL ENCERRADO EM 31/12/2021 TOTALIZANDO NO ATIVO E PASSIVO: R\$

3.650.273,37 (três milhões seiscentos e cinquenta mil duzentos e setenta e três reais e trinta e sete centavos)

JABOTICABAL, 31 de Dezembro de 2021

## DEMONSTRAÇÃO DO RESULTADO DO EXERCÍCIO EM 31/12/2021

Descrição	Saldo Atual
<b>RECEITA BRUTA</b>	<b>4.771.283,40</b>
<b>RECEITA LÍQUIDA</b>	<b>4.771.283,40</b>
<b>SUPERAVIT BRUTO</b>	<b>4.771.283,40</b>
<b>DESPESAS OPERACIONAIS</b>	<b>(1.927.993,95)</b>
<b>DESPESAS GERAIS</b>	<b>(1.927.993,95)</b>
<b>OUTRAS DESPESAS OPERACIONAIS</b>	<b>(4.111.974,95)</b>
<b>DESPESAS FINANCEIRAS</b>	<b>(15.796,57)</b>
<b>RECEITAS FINANCEIRAS</b>	<b>42.698,92</b>
<b>OUTRAS RECEITAS OPERACIONAIS</b>	<b>1.149.230,42</b>
<b>RESULTADO OPERACIONAL</b>	<b>(92.552,73)</b>
<b>DESPESAS NÃO OPERACIONAIS</b>	<b>(2.362,65)</b>
<b>RECEITAS NÃO OPERACIONAIS</b>	<b>30.240,00</b>
<b>RESULTADO ANTES DO IR E CSL</b>	<b>(64.675,38)</b>
<b>DÉFICIT DO EXERCÍCIO</b>	<b>(64.675,38)</b>

JABOTICABAL, 31 de Dezembro de 2021

## DEMONSTRAÇÃO DAS MUTAÇÕES DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO

Histórico	PATRIMÔNIO SOCIAL	SUPERAVIT / DÉFICIT ACUMULADOS	Total
	Patrimônio Social	Déficit do Exercícios	
Saldo em 31/12/2020	2.443.987,65	-176.076,62	2.267.911,03
Absorção Superavit / Déficit	-176.076,62	111.401,24	-64.675,38
Saldo em 31/12/2021	2.267.911,03	-64.675,38	2.203.235,65

JABOTICABAL, 31 de Dezembro de 2021

### I- CONTEXTO OPERACIONAL

#### NOTA 01 - OBJETIVOS CONSTANTES DE SEU ESTATUTO

A Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais - APAE de Jaboticabal, associação civil, de direito privado e natureza socioassistencial, sem fins econômicos, com duração indeterminada, completou 50 anos de existência, dedicando-se à Missão Institucional de promover qualidade de vida das pessoas com deficiência e de suas famílias, possibilitando-lhes o acesso a bens materiais e serviços de qualidade, através de ações de prevenção, habilitação e reabilitação, articulação com políticas públicas e de garantia e defesa de direitos.

Regida por Estatuto Social próprio que evidencia suas características, regras relativas ao funcionamento, direitos e deveres dos associados, atribuições dos cargos deliberativos executivos e fiscais, objetivos voltados à promoção de atividades e finalidades de relevância pública e social, e escrituração de acordo com os Princípios Fundamentais e Normas Brasileiras de Contabilidade; a APAE de Jaboticabal executou os serviços especializados nas áreas de atuação de Assistência Social, Educação e Saúde; destinados às pessoas com Deficiência Intelectual, Física, Múltipla e com Transtorno do Espectro Autista e às suas respectivas famílias; face ao desafio cenário pandêmico.

A publicação da Portaria nº 188/2020 do Ministério da Saúde declarou estado de emergência em Saúde Pública de Importância Nacional (ESPIN) em decorrência da Infecção Humana pelo Novo Coronavírus, elevada ao estado de Pandemia pela Organização Mundial de Saúde, perdurou pelo ano de 2021. A partir desta, passou a vigorar uma série de atos administrativos de competência dos Poderes Executivos Federal, Estadual e Municipal; adotando-se medidas de prevenção ao contágio e transmissibilidade pela Covid-19, de caráter temporário e emergencial, que influenciou todos os setores da sociedade e consequentemente das organizações sociais do 3º Setor.

A APAE de Jaboticabal implementou o Plano de Contingência Contra o Coronavírus e adotou medidas de enfrentamento à transmissibilidade da Covid-19, seguindo Protocolos da Saúde, salvaguardando a saúde das pessoas com deficiência atendidas, de suas famílias e dos profissionais envolvidos na prestação de serviços. E dentro as normativas legais destacam-se as trabalhistas, preventivas, higienizantes e de restrição às atividades presenciais já substituídas por formas remotas de atendimento, até que houvesse maior flexibilidade nestas restrições, decorrente do avanço da Vacinação contra a Covid-19.

No âmbito da Assistência Social atuou na perspectiva de assegurar aos usuários e famílias, uma política garantidora de direitos, baseada em objetivos de conquista da autonomia, de convivência e fortalecimento de vínculos familiares e de Inclusão Social; promovendo a Habilitação e Reabilitação da Pessoa com Deficiência e Promoção de sua Inclusão à Vida Comunitária, realizando os Níveis de Proteção Social Especial de Média e Alta complexidade, de modo tipificado.

Do primeiro Nível executou o Serviço de Proteção Social Especial para Pessoas com Deficiência, Idosas e suas Famílias, na Modalidade de Centro-dia, voltado ao atendimento direto de pessoas com deficiências, acima de 30 anos de idade, em situação de dependência, com limitações agravadas por algum tipo de violação de direitos, que requeriam cuidados temporários ou permanentes; além do atendimento às famílias, uma vez que serviço socioassistencial teve foco na Matricialidade Sociofamiliar, desenvolvendo seu protagonismo social e a defesa de direitos.

Já no Nível de Alta Complexidade, executou o Acolhimento Institucional, na Modalidade de Residência Inclusiva, de âmbito municipal, destinado a jovens e adultos com deficiência, com vínculos familiares rompidos ou fragilizados, prestado de modo personalizado e ininterrupto, inserido na comunidade, objetivando a construção da autonomia, a possibilidade de reinserção em família extensa e a inclusão sócia, produtiva e comunitária dos residentes.

No âmbito educacional, ofertou o Atendimento Educacional Especializado/AEE em regime de contraturno escolar, complementando questões de aprendizagem escolar e de desenvolvimento de pessoas com deficiências matriculadas na Rede Municipal de Ensino. Ofertou ainda os Níveis de Ensino de Educação Infantil e de Ensino Fundamental, na modalidade de Educação Especial; além de ofertar a Modalidade de Educação Especial para o Trabalho; aos alunos residentes em Jaboticabal e nos municípios vizinhos de Barrinha e Guariba. O ano letivo teve início com a substituição da forma presencial das aulas pelo sistema EAD – Ensino à Distância; sendo que a partir de junho/2021 foi possível o retorno às aulas presenciais, de modo escalonado, com 35% dos alunos/sala, com a devida autorização das famílias e ainda seguindo todos os protocolos sanitários de prevenção à contaminação e transmissibilidade do Coronavírus. E a partir do período de Férias Escolares, em julho/2021, a retomada presencial das aulas ocorreu para 100% dos alunos matriculados.

Enquanto ponto de atenção de saúde, a APAE de Jaboticabal funcionou como CER II, executando a Habilitação e Reabilitação Física e Intelectual, atendendo pessoas com demandas decorrentes de deficiência temporária ou permanente; progressiva, regressiva ou estável; intermitente ou contínua; extensivo à população identificada no Colegiado de Gestão Regional "Horizonte Verde", que atende Jaboticabal e os municípios de Dumont, Monte Alto, Pitangueiras, Pontal, Pradópolis, Sertãozinho, Guariba e Barrinha; promovendo dos usuários, o acesso ao SUS – Sistema Único de Saúde, o desenvolvimento de funcionalidades, autonomia e independência; articulando a outros pontos de atenção especializada em Saúde. A Saúde ainda executou o atendimento especializado de igual teor aos alunos e usuários matriculados nos serviços educacionais e socioassistenciais prestados pela APAE às pessoas com deficiências do município e das cidades vizinhas de Guariba e Barrinha.

Quanto à Gestão Administrativa, esta organização enfrentou os desafios que diariamente se impuseram, desde as complexas demandas trazidas pelo público beneficiário direto das ações e por suas famílias, até as demandas financeiras que se aviantaram em relação ao controle dos riscos de contaminação e transmissibilidade da Covid-19 e pelas sucessivas estratégias do Recurso Federal da política de Assistência Social.

A APAE de Jaboticabal buscou estratégias de desenvolvimento social, tecnológico e econômico que garantissem a execução dos Objetivos de interesse mútuo e recíproco pactuados com a Gestão Pública, inclusive gerando os recursos cabíveis à complementação das demandas multidimensionais que envolvem o público atendido, materializando os pressupostos das políticas públicas no atendimento aos usuários, possibilitando o alcance de resultados tangíveis como o de número de pessoas atendidas ou de intervenções/procedimentos realizados ou ainda econômicos, e intangíveis, como a melhoria da qualidade de vida de pessoas com deficiências.

Atuando na intersectorialidade de políticas sociais básicas de Assistência Social, Educação e Saúde; prestou serviços de modo planejado, permanente, contínuo e com total gratuidade aos seus beneficiários; atendeu a 626 pessoas, compatibilizando-se às Metas estabelecidas no Plano de Ação "Autonomia e Garantia de Direitos", e nos Contratos de Parcerias pactuados com os entes governamentais, inclusive realizando ajustes nos Planos de Aplicação, com o consentimento dos órgãos gestores públicos.

Baseando-se em valores de respeito à diversidade humana, de solidariedade e de igualdade de direitos; e em princípios de impessoalidade, moralidade, publicidade, economicidade e transparência; contrária a qualquer forma de discriminação; esta organização social manteve seus esforços para melhor atender as dimensões do cotidiano de pessoas com deficiência, na perspectiva da autonomia, da emancipação e da garantia de direitos destas cidadãs.

Executando ações relacionadas a prevenção, a habilitação e reabilitação, ao trabalho, ao esporte/cultura/lazer, aos estudos e pesquisas, à defesa e garantia de direitos, ao aprimoramento das provisões para a oferta dos serviços e da equipe profissional; destacou-se em 2021:

Área de Assistência Social  
Proteção Social Especial de Média Complexidade - Execução do Serviço de Proteção Social Especial para Pessoas com Deficiências, Idosas e suas Famílias.

Quanto à execução das Metas previstas no Plano de Trabalho relativa ao atendimento de 85 pessoas com deficiências e de 70 famílias, considera-se cumpridas as Metas para além do estabelecido, uma vez que foram atendidas 87 Pessoas com deficiências na Modalidade de Centro-dia e 211 famílias, justificando o aumento da demanda por intervenções socioassistenciais junto às famílias, devido ao contexto Pandêmico e socioeconômico que agravou condições de subsistência, influenciou na dinâmica familiar e questão da sobrecarga de cuidados da família e no seu protagonismo social. Demonstração das Metas de Atendimento/Atividades alcançadas pelo serviço socioassistencial:

Meta 01 - Orientar e apoiar as famílias acompanhadas pelo Serviço de Proteção Social Especial na superação de questões cotidianas, de sobrecarga e consequente desgaste de vínculos provenientes da relação de prestação/demanda de cuidados permanentes ou prolongados.

- Nº de Grupos "Escola de Famílias" – 04.  
- Nº de famílias que referem diminuição da sobrecarga na prestação de cuidados aos usuários - 58,5% - Ótimo e 36,6% - Bom.

Meta 02 - Realizar o acolhimento social dos interesses e necessidades dos usuários. (Janeiro a Dezembro)  
- Nº de acolhimentos (modo remoto) - 539.  
- Nº de fatores predisponentes de vulnerabilidade social levantados individualmente (modo remoto e/ou presencial) - 68.

- Nº de grupos "Roda de Conversa" (presencial, de Setembro a Dezembro) - 54.  
Meta 03 - Viabilizar o desenvolvimento e/ou a manutenção de potencialidades, visando a autonomia pessoal e a inclusão produtiva e social dos usuários acompanhados pelo Serviço de Proteção Social Especial. (Individual, Remoto, de Janeiro a Dezembro)

- Nº de participações em Autonomia Pessoal e de Organização de Vida Cotidiana - 2.814.  
- Nº de Participações em Atividades de Desenvolvimento do Convívio Familiar, Grupal e Social - 379.  
- Nº de Participantes em Atividades de Defesa de Direitos e de Mobilização para a Cidadania - 1.362.  
- Nº de Participações em Atividades Laboroterápicas - 266.  
- Nº de Participações em Atividades de Qualidade de Vida - 356.  
- Nº de Participantes em Atividades Artísticas e Culturais - 255.

- Nº de pessoas que desenvolveram ou mantiveram potencialidades, conforme a Pesquisa de Qualidade dos Serviços e de Satisfação (PQSS) - Dos 41 Formulários respondidos, 29 usuários consideraram "Ótimo", 12 "Bom".

Meta 04 - Identificação de vulnerabilidades e riscos sociais  
- Realização de 12 Diagnósticos Sociofamiliares e Econômicos.  
- Atualização outros 56 Diagnósticos.  
- Realização de 05 Entrevistas Sociais com Famílias de Usuários do Serviço, na modalidade de Centro-Dia.

- Realização de 04 Pareceres Sociais.  
Meta 05 - Fortalecimento da função protetiva das famílias atendidas  
- Realização de 291 atendimentos individuais às famílias e/ou cuidadores.  
- Realização de 128 visitas domiciliares (incluindo as realizadas por Pedagoga ou Educador Social).  
- Realização de 789 contatos telefônicos.  
- Realização de 5.981 Acolhimentos e Orientações às famílias ou responsáveis.

Meta 06 - Promoção do acesso das famílias de maior vulnerabilidade social aos benefícios, aos serviços socioassistenciais, à rede de serviços (público e privado) afins e ao Sistema de Garantia de Direitos  
- Encaminhamento de 24 famílias ao recebimento do BPC - Benefício de Prestação Continuada.  
- 08 articulações para o recebimento do BPC.  
- Encaminhamento de 28 famílias à rede de serviços afins.

- Realização de 225 articulações para encaminhar as famílias à rede de serviços afins.  
- Encaminhamento de 22 famílias aos serviços públicos de Assistência Social.  
- Realização de 38 articulações para o encaminhamento de famílias aos serviços públicos de Assistência Social.

- Realização de 01 reunião com a rede de serviços públicos de Assistência Social.  
- Encaminhamento de 05 famílias aos órgãos relativos ao Sistema de Garantia de Direitos.  
- Realização de 46 articulações junto aos órgãos relativos ao Sistema de Garantia de Direitos.  
- Realização de 17 reuniões junto aos órgãos relativos ao Sistema de Garantia de Direitos.

- Realização de 21 participações em reuniões internas para discussão de casos.  
- Realização de 246 articulações junto ao serviço de Saúde da APAE.  
- Realização de 29 articulações com o serviço de Educação.  
- Realização de 117 assessorias jurídicas para efetivação dos direitos dos usuários.

- Realização de 163 encaminhamentos internos visando assessoria jurídica.  
Meta 07 - Promoção de reuniões e/ou capacitações da Equipe de Assistência Social  
- 05 participações em cursos ou palestras.  
- Realização de 40 reuniões internas.

Meta 08 - Acolhimento das demandas trazidas pelos usuários (individualmente)  
- Realização de 58 acolhimentos que necessitam de intervenção técnica.  
- Realização de 05 inserções de usuários no Mercado de Trabalho.

Proteção Social Especial de Alta Complexidade  
Execução do Serviço de Acolhimento Institucional - Modalidade de Residência Inclusiva  
Quanto à execução das Metas previstas no Plano de Trabalho relativa ao atendimento de 10 usuários, considera-se cumprida a Meta, uma vez que o Serviço de Acolhimento Institucional manteve a capacidade máxima de atendimento durante todo o ano, destinado a 10 pessoas com deficiências, maiores de 18 anos de idade, com vínculos familiares fragilizados e/ou rompidos, sem diferenciação por questão de gênero e sem condições de autossustentabilidade, de modo ininterrupto. Demonstração das Metas de Atendimento/Atividades alcançadas pelo serviço socioassistencial:

Meta 01 – Fortalecimento de vínculos interpessoais, familiares e sociais  
- Realização de 46 orientações para fortalecimento de vínculos.  
- Realização de 04 visitas efetuadas pelos residentes às famílias extensas/amigos.  
- Promoção de 27 visitas assistidas de familiares ou amigos.

Meta 02 - Acolhimento das demandas trazidas e identificadas pelos residentes  
- Realização 158 escutas qualificadas e devidas intervenções para atender as necessidades individuais dos residentes.

Meta 03 - Promoção de acesso à rede socioassistencial, aos demais órgãos do Sistema de Garantia de Direitos e às demais políticas públicas setoriais ou serviços afins (público e privado)  
- Realização de 12 articulações com a rede de Serviços Socioassistenciais do município, 24 com Órgãos do Sistema de Garantia de Direitos.

- Promoção de 04 assessorias jurídicas para a efetivação dos direitos.  
- Realização de 98 articulações com serviços afins (público e privado).  
Meta 4 - Promoção de capacitações à Equipe de Assistência Social  
- Promoção de 04 participações em cursos e/ou palestras.

Meta 05 - Contribuição à formação de vínculos familiares e sociais  
- Promoção de 02 encontros entre residentes e familiares ou amigos.  
- Realização de 23 participações em atividades e/ou eventos comunitários e sociais.

Meta 06 – Viabilização de atividades de manutenção e/ou desenvolvimento de capacidades adaptativas para a vida diária  
- Realização de 16 Rodas de Conversa para promoção de autonomia e de organização da vida cotidiana.  
- 04 residentes consideraram "Ótimo" o desenvolvimento da sua autonomia e 05 "Bom" (Pesquisa sobre a Qualidade dos Serviços e Satisfação dos Usuários).

- 06 residentes frequentando cursos semi-profissionalizantes.  
- 03 residentes inserida no mercado de trabalho.  
- 02 inseridos em serviço socioassistencial de Centro-dia.  
- 02 matriculados em Escola Especial.

Área de Educação  
Modalidade de Educação Especial  
Quanto à execução das Metas previstas no Plano de Trabalho pactuado com o Órgão Gestor Estadual relativa ao atendimento de 79 alunos na Modalidade de Educação Especial, considera-se cumprida a Meta, uma vez que foi propiciado no exercício de 2021, o acesso à Educação Básica, Nível de Ensino Fundamental, a 30 alunos da Fase I – Séries Iniciais (06 a 14 anos e 11 meses) e 49 alunos da Fase II – Socioeducacional (acima de 15 anos).

Parceria com o Órgão Gestor Municipal para a execução do Atendimento Educacional Especializado/AEE, cuja Meta de atendimento em regime de contraturno escolar estabelecida no Plano de Trabalho era de até

120 alunos, vulnerabilizados socialmente e/ou com atraso no desenvolvimento neuropsicomotor e/ou com Deficiência Intelectual, Múltipla e Transtorno do Espectro Autista (TEA); matriculados na Rede Municipal de Ensino; executado no exercício de 2021, tendo atendido a 111 alunos, considerando-se satisfatório o cumprimento da Meta. Já a execução do Atendimento Educacional aos alunos com Deficiência Intelectual, Múltipla e Transtorno do Espectro Autista, que necessitam de apoio permanente ou substancial (TEA), que não se beneficiam com a permanência em classes comuns do ensino regular, considera-se a execução de 100% da Meta estabelecida no Plano de Trabalho.

Modalidade de Educação Especial para o Trabalho  
A Modalidade de Educação Especial para o Trabalho ofertou o Programa de Habilidades Básicas e de Autogestão, organizado em módulos de 800 horas, com Meta de atender a 26 alunos, no contraturno do ensino regular, cumpriu satisfatoriamente a Meta, tendo atendido a 25 alunos, na preparação para o Mercado de Trabalho.

Área de Saúde  
- Número Total de Pessoas Atendidas - 626 pacientes.  
- Atendimento Neurossensorial - Atendimento a 249 pacientes – totalizando 12.444 procedimentos.  
- Atendimento em Centro Especializado em Reabilitação Física e Intelectual/ CER II – Atendimento a 383 clientes SUS – totalizando 21.056 procedimentos.

Para a execução dos Serviços acima citados, a APAE de Jaboticabal, se responsabilizou pela gestão de pessoas e pelo gerenciamento administrativo e financeiro do recurso recebido, realizando:

a) Manutenção e incremento das Provisões necessárias ao funcionamento dos serviços como de infraestrutura, dos recursos materiais de custeio, equipamentos e de capital humano;

b) Pagamento de Encargos Trabalhistas, Previdenciários e Tributários decorrentes da execução destes serviços e pelos demais ônus incidentes;

c) Ajustes em Planos de Trabalho, relacionados à Aplicação do Recurso Financeiro, em decorrência das medidas de prevenção à Covid-19, tendo em vista as normativas governamentais como:

c.1- Decreto Municipal Nº 7.350 de março/2021 – sobre medidas emergenciais de proteção, de caráter temporário e excepcional, correspondendo ao "Lockdown" de 17 a 21/03/2021.  
c.2- Decreto Municipal Nº 7.405 de 2021 sobre regras e providências para o enfrentamento da Covid-19 (Teletrabalho, limite de 35% de alunos presencialmente, em escolas particulares, respeito às restrições impostas pelos Decretos Municipais ou no Decreto do Estado de São Paulo – "PLANO SÃO PAULO).  
c.3- Decreto Municipal Nº 7.443 de julho/2021 – sobre restrições de atendimento presencial (escalonamento, aferição de temperatura).

c.4- Lei da Presidência da República Nº 14.151 de 12/05/2021 – sobre o afastamento da empregada gestante das atividades de trabalho presencial durante o estado de emergência em saúde pública de importância nacional decorrente do Novo Coronavírus.  
c.5- Lei da Presidência da República Nº 14.189 de 28/07/2021 – sobre a alteração da Lei Nº 13.992 de 22/04/2020, prorrogando a suspensão da obrigatoriedade sobre a manutenção das metas quantitativas e qualitativas contratualizadas pelos prestadores de serviços de saúde de qualquer natureza no âmbito do SUS.

d) Prestações de Contas tempestivamente, de forma física e virtual; além de sua guarda.  
e) Encaminhamento de Relatórios de Acompanhamento dos Serviços executados.  
f) Divulgação das ações em site eletrônico.  
g) Capacitação Profissional.

h) Realização de campanhas e eventos para a Captação de Recursos próprios.  
i) Articulação com Gestores Públicos mediante qualquer espécie de intercâmbios no período.  
Como uma finalidade de garantir a participação na vida institucional do público alvo das ações desenvolvidas pelos diferentes serviços e de suas famílias a APAE de Jaboticabal aplicou Pesquisa sobre a Qualidade dos Serviços e a Satisfação dos Usuários, onde constatou a inexistência de avaliações que desabansassem os atendimentos especializados prestados, materializando o objetivo maior de gerar impactos positivos na vida de pessoas com deficiência.

II-APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES:  
NOTA 02 - AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E FINANCEIRAS FORAM ELABORADAS EM CONFORMIDADE COM A LEI.  
As demonstrações financeiras da Entidade foram elaboradas e estão apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, que compreendem os pronunciamentos emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), aprovados pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC). Consideram ainda as peculiaridades ligadas às entidades sem fins lucrativos em consonância à ITG 2002 - Entidades sem Finalidade de Lucros, aprovada pela Resolução 1409/2012 do Conselho Federal de Contabilidade (CFC).

III-RESUMO DAS PRÁTICAS CONTÁBEIS  
NOTA 03 - O REGIME CONTÁBIL ADOTADO  
As receitas e despesas são apropriadas obedecendo ao regime de competência. Consideram ainda as peculiaridades ligadas às entidades sem fins lucrativos em consonância à ITG 2002 - Entidades sem Finalidade de Lucros, aprovada pela Resolução 1409/2012 do Conselho Federal de Contabilidade (CFC).

NOTA 04 - AS DEMONSTRAÇÕES DAS APLICAÇÕES FINANCEIRAS.  
Incluem, saldos positivos em contas bancárias e aplicações financeiras, registradas pelo valor de aplicação, acrescido dos rendimentos proporcionais auferidos até a data do balanço, não superando o valor de mercado.

NOTA 05 - OS CRITÉRIOS UTILIZADOS PARA APURAÇÃO DAS RECEITAS E DAS DESPESAS ESPECIALMENTE COM GRATUIDADE, DOAÇÕES, SUBVENÇÕES, CONTRIBUIÇÕES E APLICAÇÃO DE RECURSOS.  
As receitas da entidade são apuradas através dos comprovantes de recebimento, entre ele, avisos bancários, recibos e outros. As receitas estão apuradas, executando-se as inadimplências e/ou valores considerados incorríveis e reconhecendo receita como incorridas em 2021 e recebidas em 2022. As despesas da entidade são apuradas através de notas fiscais e recibos de conformidade com as exigências legais-fiscais.

NOTA 06 - PATRIMÔNIO LÍQUIDO.  
PATRIMÔNIO SOCIAL.  
O valor do patrimônio social constituído em 31/12/2021 é de R\$ 2.267.911,03

NOTA 07 - OS VALORES DAS DOAÇÕES RECEBIDAS DE PESSOAS FÍSICAS E OU PESSOAS JURÍDICAS.  
Física: R\$ 607.322,65  
Jurídica: R\$ 48.340,00  
Serviço Voluntário: R\$ 144.000,00  
NOTA 08 - OS VALORES DAS PARCERIAS E CONVÊNIO RECEBIDOS DO PODER PÚBLICO.  
\* Recursos recebidos do poder público:  
Área de Assistência Social: R\$ 548.098,54;  
Área de Saúde: R\$ 2.009.289,10;  
Área de Educação: R\$ 1.171.880,01.  
\* Recursos a receber do poder público:  
Área de Assistência Social: R\$ 336.471,78;  
Área de Saúde: R\$ 363.063,10;  
Área de Educação: R\$ 9.370,00.

NOTA 09 - OS RECURSOS DA ENTIDADE FORAM APLICADOS EM SUA FINALIDADE INSTITUCIONAIS, DE CONFORMIDADE COM SEU ESTATUTO SOCIAL DEMONSTRADO PELA SUA DESPESA EM INVESTIMENTO PATRIMONIAIS.

# QUALIFICAÇÃO: Prefeitura de Jaboticabal, em parceria com o SENAI, forma mais de 70 alunos no curso de Almojarife – Aprendizagem Industrial

A Prefeitura de Jaboticabal, em parceria com o SENAI, entregou na quarta-feira (20/04), em solenidade que aconteceu na Incubadora de Empresas de Jaboticabal, 72 diplomas para a turma de Almojarife – Aprendizagem Industrial. Essa foi a primeira turma do curso, concluído no final de 2021. Agora, uma nova turma de Jovem Aprendiz está em andamento no SENAI

Jaboticabal.

“Formar mais de 70 alunos em um curso de qualificação em Jaboticabal é uma alegria enorme. Muitas vezes nossa cidade oferece oportunidades de emprego, com inúmeras vagas abertas, mas não possui mão de obra qualificada para preenchê-las. Precisamos capacitar nossa mão de obra e assim estamos fazendo”, comentou o prefeito

Prof. Emerson Camargo, que esteve presente na solenidade. “Vamos ampliar as salas do SENAI Jaboticabal para oferecer ainda mais qualificação e capacitação. Esperamos que, até o final de 2022, nossas salas estejam prontas para novos cursos e novos sonhos”, concluiu.

O SENAI Jaboticabal fica localizado na Incubadora de Empresas de Jaboticabal.



## Terceira Idade de Jaboticabal volta a competir após mais de dois anos; retomada aconteceu com o vôlei adaptado, na Escola Coronel Vaz



A Terceira Idade de Jaboticabal voltou no último sábado (23/09), após mais de dois anos devido a pandemia do novo coronavírus, a competir oficialmente. A retomada aconteceu na Escola Coronel Vaz, em Jaboticabal, com o vôlei adaptado na 9ª Copa Regional de Vôlei Master. No total, sete partidas aconteceram no município, com a participação de Jaboticabal em quatro oportunidades. Confira os resultados!

Jaboticabal 2 X 1 Pirangi – Feminino, 60 anos  
Viradouro 1 X 2 Monte Azul Paulista – Feminino, 50 anos  
Jaboticabal 2 X 1 Olimpia – Feminino, 60 anos  
Viradouro 2 X 0 Terra Roxa – Feminino, 60 anos  
Jaboticabal 2 X 0 Pirangi – Masculino, 60 anos  
Monte Azul Paulista 0 X 2 Terra Roxa – Masculino, 60 anos  
Jaboticabal 1 X 2 Olimpia – Masculino, 60 anos

### Dia D da vacinação contra o Sarampo e Gripe acontece neste sábado, 30, em todas as unidades de saúde de Jaboticabal; saiba quem pode se vacinar

**TÁ CHEGANDO O**

**30 DE ABRIL SÁBADO**

**DIA D**

**DA VACINAÇÃO CONTRA GRIPE E SARAMPO**

**VEJA QUEM DEVE VACINAR**

Acontece neste sábado, 30 de abril, das 8h às 16h, em todas as unidades de saúde de Jaboticabal, o Dia D da vacinação contra o Sarampo e Gripe. Podem se vacinar crianças de 6 meses até 4 anos, 11 meses e 29 dias que receberão uma dose de sarampo/rubéola/caxumba e uma dose contra a Influenza, além de gestantes e puérperas (Influenza) e trabalhadores

da saúde (Sarampo e Influenza).

No caso dos trabalhadores da saúde, a recomendação é que esses profissionais tenham duas doses de sarampo na carteira. Caso o profissional já tenha as duas doses, não é necessário comparecer a unidade de saúde. Não é necessário agendar.

A gripe é uma in-

fecção viral aguda que afeta o sistema respiratório. Ela é provocada pelo vírus da influenza e tem grande potencial de transmissão. O vírus se propaga facilmente, levando a casos leves, mas, também, a casos graves, que aumentam as taxas de hospitalização e provocam a morte de pessoas mais vulneráveis à doença.

A vacinação é a forma mais eficaz de prevenir a gripe e proteger as pessoas com maior risco de desenvolver complicações. A vacina é segura, evita casos graves e óbitos por gripe.

O sarampo é uma doença viral aguda altamente transmissível que pode apresentar complicações, principalmente em crianças desnutridas e menores de um ano

de idade.

Para evitar surtos da doença, a campanha de vacinação em 2022 será focada em crianças de seis meses a menores de 5 anos de idade e trabalhadores da saúde.

**Dia D:** Sarampo/Rubéola/Caxumba e Influenza:

**Público Alvo:** crianças de 6 meses até 4 anos, 11 meses e 29 dias e trabalhadores da saúde.

**Data da vacinação:** 30 de abril, das 8h às 16h, em todas as unidades de saúde.

**Influenza:** **Público Alvo:** gestantes e puérperas (mulheres que estão amamentando até 45 dias após o nascimento).

**Data da vacinação:** 30 de abril, das 8h às 16h, em todas as unidades de saúde.



CÂMARA MUNICIPAL DE JABOTICABAL  
ESTADO DE SÃO PAULO

ATOS DA PRESIDÊNCIA

ATO DA PRESIDÊNCIA N° 35/2022

RENATA ASSIRATI, Presidente da Câmara Municipal de Jaboticabal, em conformidade com disposto no §4 do artigo 77 do Regimento Interno deste Poder Legislativo resolve:

A Comissão de Assuntos Relevantes, criada pela Resolução n° 369, de 19 de abril de 2022, para averiguar e propor soluções de políticas públicas de suporte emocional e prevenção ao suicídio no município de Jaboticabal, será composta pelos seguintes Parlamentares:

1) Profa. Paula	Presidente
2) Dr. Edu Fenerich	Membro
3) Paulo Henrique Advogado	Membro
4) Val Barbieri	Membro
5) Daniel Rodrigues	Membro

Jaboticabal, 27 de abril de 2022.

RENATA APARECIDA RONCAGLIO ASSIRATI  
PRESIDENTE

ATO DA PRESIDÊNCIA N° 36/2022

RENATA ASSIRATI, Presidente da Câmara Municipal de Jaboticabal, no uso das atribuições que lhe compete a legislação vigente,

Conforme dispõe o Decreto Legislativo n° 777, de 22 de fevereiro de 2022, a comissão para a escolha de 50 (cinquenta) pessoas que receberão as placas comemorativas pelos 50 anos de fundação do Hospital São Marcos, ficará assim composta:

- a) Dra. Andréa Delegada – Vereadora e autora da proposição;  
b) Dr. Mauro Cenço – Vereador;  
c) Rita Pires Pinheiro – Hospital São Marcos;

Jaboticabal, 27 de abril de 2022.

RENATA APARECIDA RONCAGLIO ASSIRATI  
PRESIDENTE

ATOS DA MESA

ATO DA MESA N° 89/2022

A MESA DIRETORA da Câmara Municipal de Jaboticabal, no uso das atribuições que lhe confere a legislação vigente,

NOMEIA, a partir de 02 de maio de 2022 a Assessora de Gabinete Patrícia Aparecida Rizzo Moraes, lotada no Gabinete do Vereador Jonas, com fundamento no artigo 12, inciso II, da Lei 3736/2008, observados os termos da Resolução n° 366, de 07 de dezembro de 2021.

Jaboticabal, 29 de abril de 2022.

RENATA AP. R. ASSIRATI Presidente	JONAS ALEXANDRE DA SILVA 1º Secretário
PAULA OLIVEIRA FARIA 2ª Secretária	GILBERTO DE FARIA Vice-Presidente

# Câmara Municipal de Jaboticabal volta a receber visitas guiadas



participaram de uma conversa recheada de questionamentos feitos pelos alunos. “Foi um bate papo muito interessante e adorei cada pergunta. Acredito que só com conhecimento é que podemos argumentar, debater, questionar. E é por isso que acho essa visita guiada, essa troca, muito interessante. Acho que é importante as pessoas virem conhecer como funciona o nosso Legislativo, porque é algo fora da realidade da maioria das pessoas, e a estrutura não é tão simples”, considerou a presidente da Casa, Renata Assirati.

Articulações”, do SENAC, acompanhados pelas professoras Fernanda Acre, Lizandra Silva e Fernanda Honório, participaram da visita guiada na Casa Legislativa jaboticabalense.

A recepção do grupo foi feita pela diretora da Escola do Legislativo, Silvia Mazaro, no Plenário “Dorival Borsari”. Na oportunidade, os estudantes puderam conhecer um pouco mais sobre qual a função da Câmara, para que serve o parlamentar, o que é a Escola do Legislativo. Também tiveram explicações sobre as funções dos três poderes: Executivo, Legislativo e Judiciário; entre outros.

A presidente da Câmara, Renata Assirati (PSC), que já aguardava os visitantes em cumprimento de agenda, e o vereador Ronaldinho (PATRI), que estava na Casa, par-

AGENDAMENTO - Estabelecimentos de ensino e demais entidades que queiram realizar visita guiada na Câmara Municipal de Jaboticabal deve entrar em contato pelo telefone (16) 3209-9477 para o agendamento. As visitas guiadas, sob coordenação da Escola do Legislativo, que é presidida pelo vereador Dr. Edu Fenerich (MDB), podem ser feitas de segunda à sexta-feira, das 8h00 às 15h30. Caso a visita ocorra em grupo, deve ser formado por, no máximo, 40 visitantes.

Fotos: Poliana Taliberti/Gabinete da Presidência

**Obrigatoriedade contábil: Por que as empresas são obrigadas a ter sua contabilidade em ordem?**

*As empresas necessitam de informações precisas para a tomada de decisões.*

*A Assessoria Contábil possui as informações e os dados, que permitem atender essa necessidade. A decisão da empresa de investir, de reduzir custos, enfim de gerir a empresa de forma eficaz deve se basear em dados técnicos extraídos dos registros contábeis.*

*O escritório contábil pode e deve ajudar o empresário a cumprir esta responsabilidade*  
*A contabilidade é necessária à empresa de qualquer porte, como principal instrumento de defesa, controle e preservação do patrimônio.*

*Uma empresa sem assessoria contábil é uma empresa sem memória, sem identidade e sem as mínimas condições de planejamento de seu crescimento.*

*Estará impossibilitada de elaborar demonstrações contábeis por falta de escrituração contábil.*

## MEGA NOVIDADE

### GOLFINHO 3 EM 1

▶ PULA PULA

▶ ESCORREGADOR

▶ TOBOAGUA

**(16) 99757-0105**